

Stowasser Personalberatung gegründet

Gute Mitarbeiter sind Gold wert. Ursula Stowasser und ihr Team haben sich auf die Vermittlung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Assistenzbereich spezialisiert. Die Geschichte einer erfolgreichen Jungunternehmerin.

Wien, im Mai 2006 „Wichtig bei der Personalsuche ist vor allem der Zeitfaktor“, weiß Unternehmensgründerin Ursula Stowasser. „Wer sich an einen externen Berater wendet, der braucht schnell jemanden mit Fachkompetenz.“

Breites Netzwerk ermöglicht Neubesetzungen innerhalb kürzester Zeit

Und genau dort sieht die Jungunternehmerin ihre Stärke: „Wir sind ein kleines Team und arbeiten flexibel, unbürokratisch und schnell. Innerhalb von vier Wochen kann ich eigentlich die allermeisten Positionen besetzen“. Ihr zusätzlicher Vorteil: Stowasser verfügt über ein breites Netzwerk und einen Pool hoch qualifizierter Kandidatinnen und Kandidaten, sodass die Suche per Inserat nicht immer notwendig wird. Einer der Pluspunkte ist naturgemäß ihre eigene berufliche Vergangenheit: „Ich war selbst lange als Office Managerin tätig und weiß, was in diesem Job wirklich nötig ist. So kann ich oft schon aus den schriftlichen Bewerbungen die wirklich geeigneten Leute auswählen und spare mir und meinen Kunden endlose Gespräche, die ohnehin nicht zum Ziel führen können.“, so Stowasser. Bei der Auswahl der Kandidatinnen und Kandidaten zählt einerseits das Anforderungsprofil, das gemeinsam mit dem Auftraggeber erstellt wird. Andererseits setzt die junge Unternehmerin ihr Know-how sehr gezielt ein, um die Bewerber fachlich und auch persönlich zu prüfen. „Dabei führe ich immer mindestens zwei Gespräche mit jeder Kandidatin bzw. mit jedem Kandidaten – eines in der Früh, eines am Abend. So kann ich abschätzen, ob jemand ein Morgenmuffel ist, und wie aufnahmefähig der oder die Einzelne nach einem langen Arbeitstag ist“, verrät Stowasser einen ihrer „Tricks“.

Persönlicher Kontakt zu Unternehmen und Bewerbern

Sowohl zu ihren Kunden als auch zu den Bewerberinnen und Bewerbern pflegt Stowasser laufenden Kontakt – eine weitere Stärke im Vergleich mit den „großen“ Personalberatungsunternehmen. „Wenn ich eine Position vermittele, bleibe ich mit dem Kandidaten und dessen neuem Chef in Kontakt und erkundige mich, wie es läuft. Damit kann ich auftauchende Probleme sofort beseitigen und selbst wichtige Erfahrungen für zukünftige Besetzungen sammeln.“, erklärt Stowasser ihren persönlichen Zugang. Ihr Kundenkreis ist

bereits jetzt breit gefächert: die Pharma- und Immobilienbranche, Anwaltskanzleien und klassische Dienstleister. Neben Positionen im Office Management besetzt Stowasser u. a. auch Personal für Vertrieb, Außendienst und Buchhaltung.

Kurz- und mittelfristig möchte Ursula Stowasser ihre Services neben Wien auch auf die übrigen Bundesländer ausweiten: „Viele Branchenkollegen scheuen sich, eine Salzburgerin nach Wien zu vermitteln oder einen Wiener nach Tirol. Dabei wird genau diese Bundesländer überspannende Dienstleistung von Auftraggebern oft gewünscht.“, weiß die Unternehmerin um das Potenzial und die Bedürfnisse ihrer Branche.

Weitere Informationen:

Stowasser Personalberatung

Ursula Stowasser

Dorotheergasse 22/4

1010 Wien

Tel.: +43-1-512 06 70-30

FAX: +43-1-512 06 70-70

Mobil: +43-664-131 20 61

office@stowasser.at

www.stowasser.at